

CODE OF CONDUCT

Verhaltenskodex der Geiger FM



VIelfALT

Wir dulden keinerlei Diskriminierung, Mobbing oder Belästigung.



FÜHRUNGS- VERHALTEN

Als Führungskräfte sind wir glaubwürdige und verantwortungsbewusste Vorbilder.



ARBEITS- UND GESUNDHEITS- SCHUTZ

Wir sorgen für eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung.



MITARBEITENDEN- BETEILIGUNG

Wir fördern die Beteiligung unserer Mitarbeitenden an Prozessen und Entscheidungen, die sie betreffen.



DATENSCHUTZ

Wir schützen die persönlichen Daten, die uns im Rahmen unserer Tätigkeit bekannt werden.



RESPEKT

Wir begegnen uns auf Augenhöhe und behandeln unser Gegenüber wertschätzend und respektvoll.



HINWEISGEBENDENSCHUTZ

Durch unser Hinweisgeber-Portal schützen wir Hinweisgebende vor Repressalien. Unser Portal sichert die Anonymität jedes Hinweisgebenden ab.



ARBEITSPLATZ- KULTUR

Wir fördern eine positive Arbeitsplatzkultur, in der Mitarbeitende sich wohlfühlen und gerne arbeiten.



FORTBILDUNG UND ENTWICKLUNG

Wir bieten Schulungsprogramme, Fortbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten für alle Mitarbeitenden.



KOMMUNIKATION

Wir kommunizieren ehrlich und verbindlich und nutzen dafür zugelassene dienstliche Kommunikationswege.



KONFLIKTLÖSUNG

Wir bieten Unterstützung bei der Lösung von Konflikten durch unsere Vertrauenspersonen.



KUNDENORIENTIER- UNG UND WIRT- SCHAFTLICHKEIT

Durch zufriedene Kund:innen sichern wir unsere Arbeitsplätze und unsere Weiterentwicklung.



ARBEITSZEITEN

Wir halten uns an gesetzliche Arbeitszeiten, Pausen und Erholungszeiten.



UMGANG MIT GESCHÄFTS- PARTNER:INNEN

Wir bieten oder nehmen keinerlei Vergünstigungen im Rahmen von Geschäftsabschlüssen oder Geschäftsentscheidungen.



ANTI-KORRUPTION

Wir lehnen jede Form von Korruption ab und halten uns an die geltenden Anti-Korruptionsgesetze.



SOZIALE NACHHAL- TIGKEIT UND ENGAGEMENT

Wir handeln sozial verantwortlich und unterstützen soziale Projekte durch den Sternenhimmel Allgäu e.V..



ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT

Wir schützen Umwelt, Klima und Natur und vermeiden die Verschwendung von Ressourcen.



MITARBEITENDEN- MOTIVATION

Wir motivieren durch Anerkennung, Belohnungen und Entwicklungsmöglichkeiten.



AUFTRETEN IN DER ÖFFENTLICHKEIT

Die Äußerung persönlicher Meinungen und Ansichten in der Öffentlichkeit ist als solche erkennbar.

Zum Portal:



Wir, die **Geiger Facility Management Dienstleistungsgruppe**, agieren in allen unseren unternehmerischen Anliegen integer, respektvoll, fair und verantwortungsbewusst.